



CAPA
CÁMARA DE ARMADORES DE POTEROS ARGENTINOS
SUSTAINABLE SQUID
ARGENTINA

May 2026

Grievance Mechanisms

Argentina Shortfin Squid-Jig (CAPA)



Prepared by

Sofia I. Wöhler

Darío Socrate



Content

Summary	2
Acronyms	2
Worker grievance mechanisms	3
Unions	3
Asociación Argentina de Capitanes, Pilotos y Patronos de Pesca (AAPyPP)	3
Sindicato de Obreros Marítimos Unidos (SOMU)	9
Sindicato de Conductores Navales de la República Argentina (SICONARA)	14
Government agencies	18
Prefectura Naval Argentina	18
Ministry of Human Capital Labour, Employment and Social Security Secretariat	22
Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca (Secretary of Agriculture, Livestock and Fisheries)	28
ILO Convention 190	30
Recent Updates on Grievance Mechanisms and Union Context	32



Summary

Fishers in the Argentinean Squid *Illex* fishery are protected by a set of laws and regulations that safeguard their claims and labour rights. They are associated to unions that have sufficient power to discuss and make wage and working conditions claims. They also have ample coverage in medical services for themselves and their families, as well as school coverage and even tourism plans.

Most of the unions have their Trade Union Affairs Department to advise fishes, in case it becomes necessary. Some unions have an online contact form or a telephone number for receiving complaints. The unions' headquarters are in Buenos Aires, but there are branches all along the country where fishers can ask for free union advice, if needed.

Wi-Fi is not available on all boats, but it is assumed that all fishers have a mobile phone with an internet connection, and can access the forms online.

The fleet operating in national waters is made up of jiggers vessels, all larger than 21 m in length. Fishing trips last for several days, usually more than 30 days, during the squid *Illex* season in national waters. The season runs from January or February to late August.

Acronyms

AACPyPP	Asociación Argentina de Capitanes, Pilotos y Patronos de Pesca / Argentine Association of Fishing Captains, Pilots and Skippers
ITF	Federación Internacional de Trabajadores del Transporte (ITF) / International Transport Workers' Federation (ITF)
OIT	Organización Internacional del Trabajo (OIT) / International Labour Organisation (ILO)
OMI	Organización Marítima Internacional (OMI) / International Maritime Organisation (IMO)
SOMU	Sindicato de Obreros Marítimos Unidos / United Maritime Workers Union
SICONARA	Sindicato de Conductores Navales de la República Argentina / Naval Drivers Union of the Argentine Republic
PNA	Prefectura Naval Argentina / Argentine Naval Prefecture



Worker grievance mechanisms

Unions

The fishers involved in the Squid Illex fishery are clearly aware of their rights, and for many years have been highly organized in Associations and Unions where they are supported in the enforcement of their rights.

The main unions are:

Asociación Argentina de Capitanes, Pilotos y Patrones de Pesca (AACPyPP)

About AACPyPP

The Argentine Association of Captains, Pilots and Fishing Skippers originated in 1982. AACPyPP has offices in Mar del Plata, Puerto Madryn, Rawson and Comodoro Rivadavia. It does not offer an online complaints form, but it does offer an email address for members to contact at any time for advice on trade union matters. They also have a trade union affairs department.

Grievance Mechanisms

The Argentine Association of Captains, Pilots and Fishing Skippers has Minutes on its website (<https://www.capitanesdepesca.org.ar/cctyactas.htm>) where the current collective labor agreements are evidenced. The agreement for the 727/15 jigging fleet is detailed there, as well as the salary agreement signed in 2023.

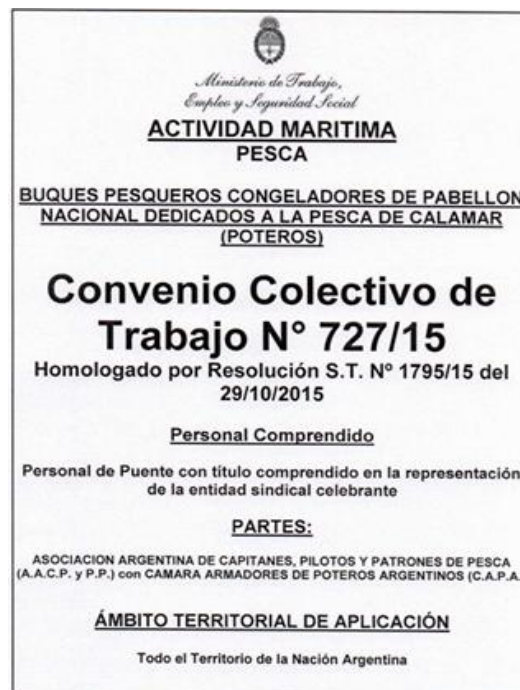




Figure 1: Collective Labor Agreement 727/15, approved by Resolution ST No. 1795/15 of October 20, 2015.

Link: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.capitanesdepesca.org.ar/imagenes/cct_ac tas/CCT%20AACPPP%20Y%20CAPA%20Nro%20727-15%20y%20Res.%20Homol.pdf

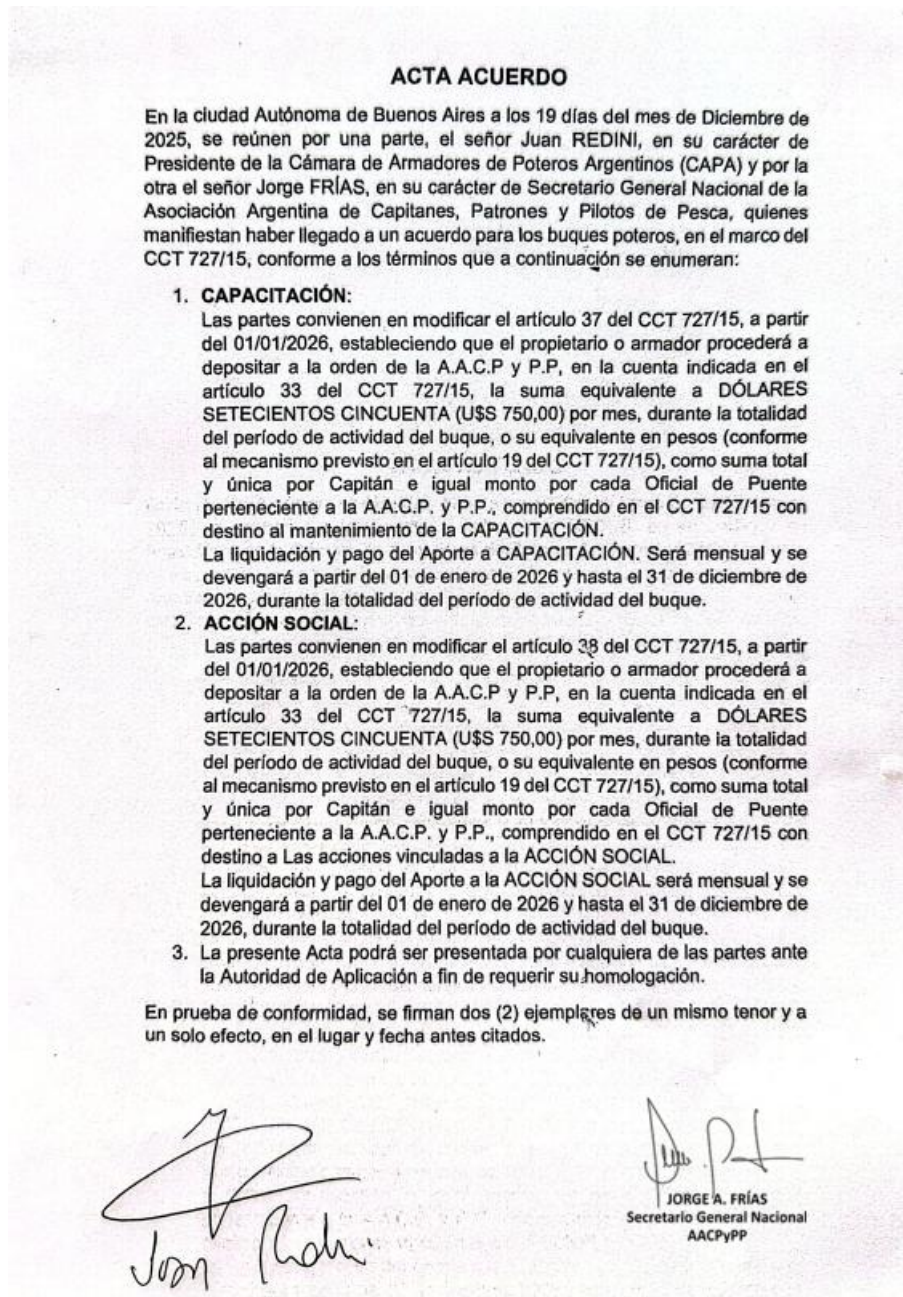


Figure 2: Salary Agreement Minutes - December 2025



The web site offers the download of ILO Convention No. 188 - Work in Fishing (Ratified on 15 September 2011 - Entry into force: 16 November 2017) (<https://www.capitanesdepesca.org.ar/legisl.htm>), which is the standard that protects workers in the fishing sector and ensures that they carry out their work under decent working conditions on board vessels in terms of minimum requirements for work on board, conditions of service, accommodation and food, occupational safety and health protection, medical care and social security.

The Captains' Association also offers on its website a free download of the Additional Protocol No. 2 on the Control of the Work in Fishing Agreement 2007 (C 188 ILO) [Annex #3], where Chapter IV determines the grievance mechanism:

"Article 21: The Secretariat shall have together with the Prefecture and the Superintendence the power to receive complaints from the crew, in accordance with the provisions of Article 40 of C188."

"Article 22: The body receiving the complaint shall act within the framework of its competences. When it does not fall within the competence of Prefecture or Superintendence, the Secretariat shall be notified by electronic file. When the deficiencies may result in the expiry of the conditions of the Valid Document, the Secretariat shall be notified".

Chapter V mentions sanctions:

"Article 23: When deficiencies are verified that merit the application of sanctions, the sanctioning system of the Secretariat, Prefecture or Superintendence shall be applied, as appropriate to the competences of each agency, and the functions assigned in the present protocol."

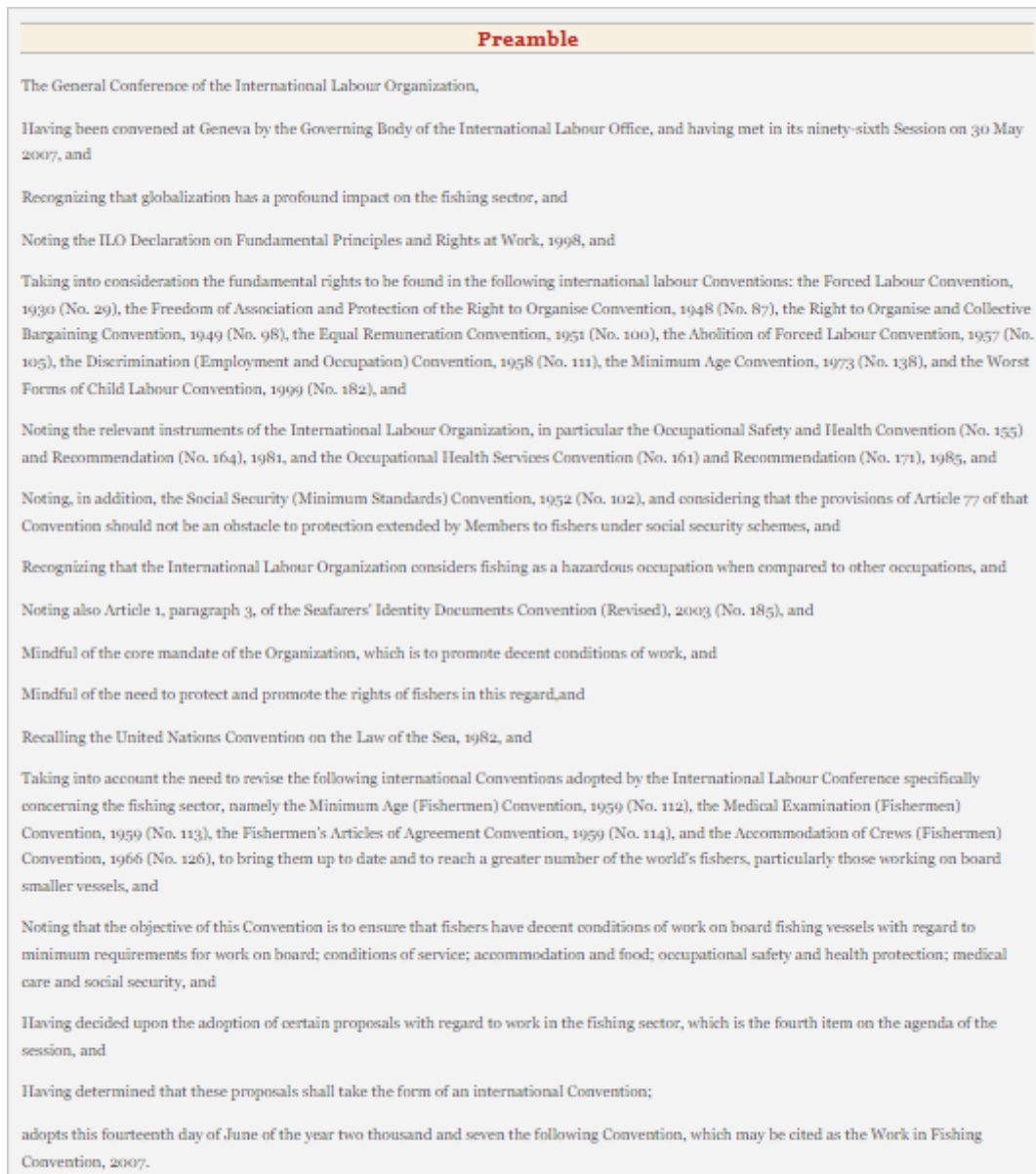


Figure 3: C188 - Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188). Link:

http://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID,P12100_LANG_CODE:312333,en:NO

Additionally, the same link offers the download of ILO Convention No. 190 – Convention on the elimination of violence and harassment in the world of work (Ratified on December 15, 2020 - Entry into force: February 23, 2022).



CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Convenio 190

CONVENIO SOBRE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO

- La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:
Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 10 de junio de 2019, en su centésima octava reunión (reunión del centenario);
- Recordando que la Declaración de Filadelfia afirma que todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades;
- Reafirmando la pertinencia de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo;
- Recordando otros instrumentos internacionales pertinentes, como la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, la Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares y la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad;
- Reconociendo el derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso, incluidos la violencia y el acoso por razón de género;

Figure 4: ILO Convention No. 190 – Convention on the elimination of violence and harassment in the world of work. Link: chrome-extension://efaidnbnmnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.capitanesdepesca.org.ar/imagenes/documentos/oit-convenio190-wcms_711719.pdf

Remedy Process Evidence -AACPyPP

The Captains' Association is a powerful union when it comes to complaints and grievances.

For example, on June 13, 2023, the Association of Fishing Captains, Pilots and Skippers, given the express refusal of leaders of the Chamber of Argentine Boat Owners, to liquidate the salaries of Captains and Bridge Officers taking as a minimum basis the exchange rate established by Dec 194/23 - Export increase program, the Association of Fishing Captains declares itself in a state of alert so the members will not proceed to issue the order to unload the jigger vessels of companies affiliated to that chamber.



It should be noted that this constitutes the most recent publicly identified instance of this nature involving the Captains' Association and CAPA. Since then, no significant conflicts of similar magnitude have been recorded, as subsequent labor-related issues and disagreements have primarily been addressed through negotiation meetings and agreements between the parties, as reflected in the corresponding meeting minutes.



ASOCIACIÓN ARGENTINA
DE CAPITANES PILOTOS
Y PATRONES DE PESCA

COMUNICADO

La ASOCIACIÓN ARGENTINA DE CAPITANES, PILOTOS Y PATRONES DE PESCA –A.A.C.P. y P.P. –, Organización Sindical de primer grado con Personería Gremial N° 1442 para representar los derechos e intereses de los Capitanes y Oficiales de Pesca que se desempeñan a bordo de los Buques Pesqueros de Pabellón Nacional, comunica que atento a la negativa de la CÁMARA DE ARMADORES DE POTEROS ARGENTINOS (C.A.P.A.) de proceder a acordar la liquidación de haberes tomando como base mínima el tipo de cambio establecido por el Decreto 194/2023 "PROGRAMA DE INCREMENTO EXPORTADOR", tal como fuera ya acordado con el resto de las Cámaras empresariales de buques congeladores, esta organización Sindical se declara en estado de alerta habiendo decidido que los Capitanes y Oficiales a cargo de Buques Poteros, no procederán a impartir la orden de descarga de los buques poteros pertenecientes a empresas adheridas a dicha Cámara Empresarial, hasta tanto se arribe a una solución del reclamo efectuado.

En este marco, llamamos a la racionalidad a los integrantes de C.A.P.A., a los efectos de avanzar en la firma de las condiciones salariales acordadas ya con el resto de las Cámaras Empresariales Pesqueras, adecuando las mismas a las modificaciones establecidas por el Decreto 194/2023, para el valor del tipo de cambio exportador aplicable a la actividad pesquera.

COMISIÓN DIRECTIVA
2022-2026

CARLOS E. CERVIO
Delegado Gremial

ALBERTO A. WIDMER
Secretario Adjunto

JORGE A. FRIAS
Secretario General Nacional

Mar del Plata, 13 de junio de 2023.

Figure 5: RELEASE-Captains on alert for jigging fleet based in CAPA. Link: https://www.capitanesdepesca.org.ar/notas/2023/grem_20230613.htm



Sindicato de Obreros Marítimos Unidos (SOMU)

About SOMU

SOMU started its activities in June 1903. It is a member of the following national and international organizations:

- Permanent member of the Joint Maritime Commission of the International Labour Organization (ILO).
- Member of the International Transport Workers' Federation (ITF).
- Permanent Observer Member, as a Non-Governmental Entity of FAO International Fisheries Act.
- Member of the Comisión Fiscalizadora de la Confederación General del Trabajo de Argentina (CGT).

SOMU is governed by the regulations issued by the Prefectura Naval Argentina, and by the regulations emanating from international regulations ratified by the International Maritime Organization (IMO).

SOMU statute has among its objectives: "...To defend and represent the individual and labour union interests of the members before Judicial Authorities of any jurisdiction or court, the enforcement authorities, Social Security Organisms, Argentine Naval Prefecture, Port Captaincy, public and private Naval Prefecture, private and public employers, and any other organism or dependency of the National, Provincial or Municipal State. To petition before the Public Authorities and to collaborate in the improvement of the Shipping, Labour and Social Security Legislation, which are of special interest to the embarked personnel."

Also, SOMU offers its members more than 20 offices distributed in the main areas where the country's fishing activity is carried out. Fishers can access different benefits: Burial Insurance, Hotels for tourism; and a Maritime Training School (created in 1999, with the aim of increasing and updating the training of Argentine maritime personnel). The Training Courses free of charge for members are: Basic First Aid, Fire Fighting (this course is compulsory for all persons employed or contracted on board a seagoing vessel, so that they know how to act in case of fire or smoke detection, or if the fire alarm sounds); Personal Survival Skills, Personal Safety (all persons employed or engaged on board a seagoing vessel receive approved training to familiarize them with personal survival skills and how to act in the event of a person falling overboard); Fast Rescue Boat Proficiency (provides basic theoretical and practical knowledge of Fast Rescue Boat Operation and Rescue); Non Fast Rescue Boat Proficiency (the course is aimed at persons in charge of survival craft and rescue boats in emergency situations).

SOMU has available on its website an online contact via email 24 hours a day and a telephone line available during office hours where members can leave their complaints and claims in relation to their work activity in a confidential manner. See <https://somu.org.ar/web/contacto/>



Contactenos

Información de contacto

Dirección

Perú 1667, CABA

Teléfonos

(011) 4323-4100

Email

info@somu.org.ar

Horarios de atención

Lunes a Viernes: 8:00 – 12:00
y de 14:00 – 17:00



Figure 6: Screenshot from SOMU website

Remedy Process Evidence – SOMU

After making the complaint or claim, the fisherman affiliated to SOMU is advised and represented by the union to continue the process. If no agreement is reached between the parties, the way to resolve the conflict is the "Compulsory Labour Conciliation", the formal name of the measure, which is an instance contemplated in Law 24.635 to settle conflicts between a company and its workers. The law stipulates that the conciliation must last 15 working days, and can be extended for five more, and that a new conciliation cannot be arranged for the same conflict. Good communication and connection between the union and the Chamber is evident.



La flota potera acordó actualización salarial hasta el fines de 2026

Por Nelson Saldivia — 22 diciembre, 2025 — Actualizado: 23 diciembre, 2025 — No hay comentarios — 7 minutos de lectura



COMPARTIR



La Cámara de Armadores Poteros Argentinos (CAPA) celebró un nuevo acuerdo de actualización salarial hasta el 31 de diciembre de 2026, con el sector de la marinería, lo que permite avizorar una zafra con garantía de paz social.

El convenio firmado el pasado viernes 19 de diciembre establece "otorgar al personal de marinería y maestranza, un incremento sobre los valores de tonelada de descarga en concepto de "Sueldo Proporcional por Producción" y para la especie calamar (*Illex argentinus*) para la categoría marinero de planta y sus respectivas escalas", indica.

En el desglose, y con vigencia del 1 de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2026, se fija el valor del "Entero" en diez mil pesos (\$10.000); "Vaina" en dieciocho mil trescientos tres pesos (\$18.303); "Tentáculo Limpio" en doce mil cuatrocientos pesos (\$12.400) y "Tentáculo Sucio" en seis mil cuatrocientos pesos (\$6.400).

Este acuerdo se celebró en Buenos Aires y el Sindicato de Obreros Marítimos Unidos (SOMU) estuvo representado por: Ángel Juan Navarro, David Ramirez y José Valderrama, mientras que en representación de CAPA, lo hizo su director ejecutivo, Ing. Juan Darío Socrates.

Por otro lado, se estipuló en el artículo segundo que "a los efectos de que los tripulantes puedan acceder a los beneficios de la obra social del personal marítimo (OSPMM) en los meses que los dependientes efectivos no tengan cobertura, las empresas asociadas a la Cámara, ingresarán a la OSPMM el importe necesario, ello permitirá que el tripulante y su familia se encuentre protegido. Esta cláusula se mantendrá vigente siempre y cuando el tripulante no se encuentre aportando al sistema a través de otro empleador", especifica. Por su parte, en el tercer artículo, "la entidad gremial se compromete a respetar un período de paz social durante la vigencia del presente", es decir, hasta el 31 de diciembre de 2026.

Figure 7: Salary update agreement reached for the squid-jigging fleet between CAPA and union representatives through the end of 2026. December 2025.

Link: <https://partedepesca.com.ar/d/la-flota-potera-acordo-actualizacion-salarial-hasta-el-fines-de-2026>



ACTA ACUERDO

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 5 días del mes de mayo del año 2026, se reúnen, por una parte, el SINDICATO DE OBREROS MARÍTIMOS UNIDOS (S.O.M.U.) con domicilio legal en calle Perú 1667 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representado por los Sres.: Raúl Omar Durdos, Secretario General y Angel Juan Navarro, Secretario de Pesca; la CÁMARA ARGENTINO PATAGÓNICA DE INDUSTRIAS PESQUERAS (C.A.P.I.P.), representada por Agustín de La Fuente en su carácter de Presidente; la CÁMARA DE ARMADORES DE PESQUEROS Y CONGELADORES DE LA ARGENTINA (C.A.P.E.C.A.), representada por el Dr. Eduardo Saravi, en su carácter de Apoderado; el CONSEJO DE EMPRESAS PESQUERAS ARGENTINAS (C.E.P.A.) representados por la Dra. María Fernanda Grimaldi, su carácter de Apoderada y la Cámara Armadores Poteros Argentinos (C.A.P.A.), representado por Darío Socrate, en su carácter de Apoderado, todos con la personería ya acreditada por las representaciones esgrimidas, con los instrumentos de estilo, y en su virtud, LAS PARTES acuerdan:

PRELIMINARES.

Que los incrementos salariales y condiciones acordados en el presente, alcanzan a los trabajadores comprendidos por los Convenios Colectivos de Trabajo, oportunamente suscriptos entre las mismas partes (CCT CAPIP- SOMU 486/07 Bis, CAPECA- SOMU 729/15, CEPA - SOMU 579/10 y CCT CAPA-SOMU 356/03), los que se encuentran plenamente vigentes, los mismos se plantean para el periodo paritario 1º de Abril 2026 al 31 de Marzo 2027.

PRIMERO: Incremento Salario Básico en Navegación. Que Las Partes acuerdan elevar el salario básico de la categoría de Marinero De Planta de la forma siguiente:
 a.- Abril 2026: \$723.282
 b.- Mayo 2026: \$747.844

Para los meses subsiguientes hasta la finalización del periodo (31/03/2027) los valores se actualizarán conforme las partes resuelvan de acuerdo a las variables macroeconómicas.

Aplicable todo ello a la totalidad del personal de marinería y maestranza. Tales valores, sobre la categoría Marinero de Planta, se aplicarán a escala sobre las restantes categorías profesionales; y asimismo dicho, incremento impactara conforme todas las normas convencionales sobre salarios de francos, órdenes, guardia en puerto y concordantes de cada uno de los CCT.

Se acompaña el Anexo correspondiente al CCT aplicable para cada Entidad Empresaria; y periódicamente (de manera mensual).

Las partes adjuntaran al expediente los Anexos correspondientes a cada mes con el detalle salarial indicado en esta cláusula, con identificación y adecuación a cada Convenio. El presente incremento absorberá hasta su concurrencia eventuales aumentos que pudiere disponer cualquier poder del estado, mediante cualquier clase de normativa, durante el plazo de vigencia del presente.

De manera cuatrimestral; las partes presentaran las planillas del salario aplicable al cuatrimestre siguiente.

SEGUNDO: Que sobre el adicional denominado "Plus de Bodega" o "Adicional Bodega" presentes en los dos CCT de ref., será incrementado en su cuantía, conforme valores indicados en Anexo I respecto a los CCT 486/07 bis (CAPIP-SOMU) y CCT 729/15 (CAPECA-SOMU) y en Anexo II sobre CCT 579/10.

TERCERO: El Sector Armatorial se compromete a sostener los estándares en materia de dotación y seguridad con el único objetivo de mantener incólume las relaciones laborales y reforzar la seguridad de la tripulación.

CUARTO: Que respecto a la CAMARA ARMADORES POTEROS ARGENTINA (C.A.P.A.), a efectos de que los tripulantes puedan acceder a los beneficios de la Obra Social del Personal Marítimo (OSPM) en los meses que los tripulantes no tengan esa cobertura, las empresas asociadas a esta Cámara integraran un importe a la misma de tal forma que el tripulante efectivo y sus familias, se encuentren protegidos. Este artículo tendrá vigencia siempre que tripulante no se encuentre aportando al sistema a través de otro empleador

Como prueba de conformidad se firman 6 (seis) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

Angel Juan Navarro
 Secretario de Pesca
 CCT CAPIP-SOMU 486/07 Bis

Agustín de La Fuente
 Presidente
 CAPA

Dr. Eduardo Saravi
 Apoderado
 C.A.P.E.C.A.

Darío Socrate
 Apoderado
 C.A.P.A.

María Fernanda Grimaldi
 Apoderada
 C.E.P.A.

BUQUES POTEROS								
CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 356/03								
SALARIOS POR CATEGORÍA A PARTIR DEL 01-04-2026								
CATEGORÍAS	%	SUELDO BÁSICO	ADICIONAL ART. 32	ASEGURADO U\$S	INCENTIVO PRODUCCIÓN	PUERTO BASICO	ARTÍCULO 19	FRANCOS BÁSICOS
PRIMER PESCADOR - MECÁNICO	100	1.033.260	723.282	2.266	2.143	2.066.520	1.033.260	2.479.824
SEGUNDO PESCADOR - COCINERO	85	878.271	614.790	1.943	1.821	1.756.542	878.271	2.107.850
CONTRAMAESTRE FRÍO - ENFERMERO	80	826.608	578.626	1.829	1.714	1.653.216	826.608	1.983.859
MARINERO DE CUBIERTA - ENGRASADOR	75	774.945	542.462	1.714	1.607	1.549.890	774.945	1.859.868
MARINERO DE PLANTA	70	723.282	506.297	1.600	1.500	1.446.564	723.282	1.735.877

Figure 8: Agreement between SOMU and CAPA. Updated 2026.



Acta Acuerdo

En la Ciudad de Buenos Aires a los 19 días del mes de diciembre de 2025 se reúnen por una parte el SINDICATO DE OBRERO MARÍTIMOS UNIDOS (SOMU) representado por los Sres.: Angel Juan Navarro, Secretario de Pesca; David Ramírez, Subsecretario de Pesca y José Valderrama delegado paritario; y por otra parte, la Cámara de Armadores Poteros Argentinos (CAPA), representada por el Ing. Juan Darío Socrate en su carácter de apoderado. Ambas partes acuerdan:

PRIMERO: Otorgar al personal de marinería y maestranza, un incremento sobre los valores de tonelada de descarga en concepto de SUELDO PROPORCIONAL POR PRODUCCION y para la especie calamar (*illex argentinus*) para la categoría Marinero de Planta y sus respectivas escalas, detallado seguidamente:

- 1 Enero ²⁰²⁶ 2025 a 31 de Diciembre 2026: *Lo testado vale 2026*

ENTERO: \$ 10.000 (Pesos Diez Mil)

VAINA: \$ 18.303 (Pesos Dieciocho Mil Trescientos tres)

TENTACULO LIMPIO: \$ 12.400 (Pesos Doce Mil Cuatrocientos)

TENTACULO SUCIO: \$ 6.400 (Pesos Seis Mil Cuatrocientos)

Angel Juan Navarro
 Secretario de Pesca
 Sindicato de Obreros Marítimos Unidos

Juan Darío Socrate
 Apoderado

SEGUNDO: A los efectos de que los tripulantes puedan acceder a los beneficios de la Obra Social del Personal Marítimo (OSPM) en los meses que los dependientes efectivos no tengan cobertura, las empresas asociadas a la Cámara, ingresaran a la OSPM el importe necesario, ello permitirá que el tripulante y su familia se encuentre protegido. Esta cláusula se mantendrá vigente siempre y cuando el Tripulante no se encuentre aportando al sistema a través de otro empleador.

TERCERO: La entidad gremial se compromete a respetar un periodo de paz social durante la vigencia del presente.

CUARTO: Ambas partes quedan facultadas para la presentación de esta Acta Acuerdo ante el Ministerio de Capital Humano.

Como prueba de conformidad se firman cuatro (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

Que en cumplimiento a lo dispuesto por el Art. 4 Decreto 397/20 declaramos todos bajo juramento que las firmas insertas en la presente son auténticas (Art. 109 Decreto N° 1759/72).

Angel Juan Navarro
 Secretario de Pesca
 Sindicato de Obreros Marítimos Unidos

Ramirez David
 RAMIREZ DAVID
 SUB SEC. PESCA
 SOMU

Juan Darío Socrate
 Juan Darío Socrate
 Apoderado

Jose David Valderrama
 Jose David Valderrama
 Delegado Paritario
 SOMU

BUQUES POTEROS - CCT 356/03					
SUELDO PROPORCIONAL POR PRODUCCIÓN 2026					
CATEGORÍAS	%	CALAMAR ENTERO	VAINA	TENTÁCULO LIMPIO	TENTÁCULO SUCIO
PRIMER PESCADOR - MECÁNICO	100	14.286	26.147	17.714	9.143
SEGUNDO PESCADOR - COCINERO	85	12.143	22.225	15.057	7.771
CONTRAMAESTRE FRÍO - ENFERMERO	80	11.429	20.918	14.171	7.314
MARINERO DE CUBIERTA - ENGRASADOR	75	10.714	19.610	13.286	6.857
MARINERO DE PLANTA	70	10.000	18.303	12.400	6.400

Angel Juan Navarro
 Secretario de Pesca
 Sindicato de Obreros Marítimos Unidos

Ramirez David
 RAMIREZ DAVID
 SUB SEC. PESCA
 SOMU

Juan Darío Socrate
 Juan Darío Socrate
 Apoderado

Figure 9: Agreement between SOMU and CAPA. Production values. Updated 2026.



Sindicato de Conductores Navales de la República Argentina (SICONARA)

About SICONARA

SICONARA was founded in 1959 under the Trade Union No. 319 of the Labor Ministry, with 12 offices strategically distributed. It offers its members free legal advice on labour, accounting, and social security matters. It has an online complaint form, and it has a Trade Union Department available for its members, and a contact form via email for its members to consult concerns or request advice at any time.

SICONARA maintains communication with its members through the website (<https://siconara.org.ar/contacto/>).

Contáctenos

Ante cualquier duda o consulta comuníquese con nosotros

Pinzón 281 C.A.B.A.
Buenos Aires, Argentina.

(011) 4362-0080 / 0880

info@siconara.org.ar

DATOS PERSONALES

Nombre y apellido	Teléfono fijo
Pasaporte	Teléfono móvil
CUIT	E-mail
Fecha de nacimiento dd/mm/aaaa	E-mail nuevamente

DATOS AFILIADO

N. Afiliado	Libreta u otro país
Número Libreta Argentina	Obra Social a la que pertenece
Vencimiento Libreta de Embarco dd/mm/aaaa	Seccional o delegación a la que pertenece
Título Actual	Fecha de vencimiento de revisión médica dd/mm/aaaa
Fecha de vencimiento del título dd/mm/aaaa	¿Tiene Cursos STC?
Inglés	

Figure 10: Screenshot from SICONARA website



In addition, the union agrees every year with the Business Chamber on the conditions of the employment relationship.

ACTA-ACUERDO

Entre el Sindicato Conductores Navales de la República Argentina, Si.Co.Na.R.A., representado en este acto por los señores Jorge A. MALDONADO, en su carácter de Secretario Gremial Nacional y Exequiel A. VIGANOTTI, por una parte; y la CÁMARA DE ARMADORES DE POTEROS ARGENTINOS (C.A.P.A.), por la otra y representada en este acto por el Ing. Juan Darío SOCRATE, en su carácter de APODERADO, convienen celebrar el presente ACTA-ACUERDO, que está sujeta a las siguientes condiciones;

PRIMERO: El presente acuerdo regulará la relación laboral entre los oficiales que integren la "dotación de máquinas" representados por el Sindicato Conductores Navales de la República Argentina, (Si.Co.Na.R.A.) que cumplan funciones a bordo de buques pesqueros congeladores de pabellón nacional, dedicados a la pesca de la especie CALAMAR (buques "poteros") con procesamiento a bordo.

SEGUNDO: El presente ACUERDO SALARIAL MARCO tendrá vigencia desde la fecha de su firma, y por el plazo de un (1) año, o hasta la suscripción del nuevo CCT, lo que ocurra primero.

TERCERO: El presente acuerdo sienta las bases de la relación laboral que existe entre los trabajadores representados por el Si.Co.Na.R.A. y que trabajan embarcados de los buques pesqueros poteros congeladores con procesamiento a bordo, sobre la especie calamar, representados por C.A.P.A.

CUARTO: Subsistencia de acuerdos: las partes convienen la plena vigencia de todos aquellos acuerdos salariales vigentes hasta la fecha, sean de carácter individual o colectivo, y que superen lo establecido en la presente.

QUINTO: Sueldo mensual "garantizado": Este salario es la suma mínima que percibirá el tripulante que tenga días efectivamente navegados y cuya remuneración por producción no supere el monto determinado en concepto de "sueldo garantizado". La suma establecida para la categoría de a bordo "JEFE DE MAQUINAS" será el equivalente a dólares estadounidenses seis mil (u\$s 6.000) mensuales, brutos, pagaderos en pesos pagaderos en pesos al tipo de cambio divisa comprador vigente para el BNA.

SEXTO: Francos compensatorios: Los beneficiarios del presente acuerdo gozarán de un descanso compensatorio estableciéndose un coeficiente del cero coma cincuenta y dos por ciento (0,52%), por cada día embarcado. Estableciendo su valor equivalente a dólares estadounidenses ciento veinte (u\$s 120) por día de franco.

SÉPTIMO: Día en puerto: Los días que el tripulante por solicitud y con orden del armador deba laborar en el puerto sin salir a navegar, percibirá la suma mínima de dólares estadounidenses doscientos (u\$s 200), brutos y por cada día de trabajo en puerto para la categoría "Jefe de Máquinas", pagaderos en pesos al tipo de cambio divisa comprador vigente para el BNA. Los días de trabajo en Puerto generaran Franco Compensatorio, estableciéndose un coeficiente del cero coma cincuenta y dos por ciento (0.52%), por cada día trabajado en puerto. Las partes ratifican a los efectos de la presente cláusula, la plena vigencia de la cláusula CUARTA del presente.

OCTAVO: Cotización del dólar: Las partes convienen que a los efectos del cálculo de todas aquellas remuneraciones que fueran pactadas en referencia a moneda extranjera, se tomara la cotización al ciento por ciento (100%) del valor de la divisa conforme tipo de cambio divisa comprador vigente para el BNA, correspondiente al último día del mes liquidado. Sin perjuicio de lo expuesto precedentemente, las partes acuerdan que, a los

Exequiel A. Viganotti
Secretario General Conintes
Sindicato Conductores Navales
SICOMAF

Juan Darío Socrate
CAPA



efectos del pago de la producción, se tomara la cotización de la divisa dólar estadounidense establecida para exportación.

NOVENO: Contribución para FARMACIA: Las empresas abonarán mensualmente, por todos los tripulantes representados por el Si.Co.Na.RA, siempre que el mismo se encuentre embarcado; una contribución por Capacitación, de dólares estadounidenses cuatrocientos treinta (u\$s 430), conforme la cotización tipo comprador del Banco Nación Argentina.

DÉCIMO: Contribución por CAPACITACIÓN: Las empresas abonarán mensualmente, por todos los tripulantes representados por el Si.Co.Na.RA, siempre que el mismo se encuentre embarcado; una contribución por Capacitación, de dólares estadounidenses cuatrocientos treinta (u\$s 430), conforme la cotización tipo comprador del Banco Nación Argentina.

DÉCIMO PRIMERO: PILOTAJE: Las partes acuerdan establecer el valor del pilotaje en la suma de doscientos ochenta dólares (u\$s 280) por día, debiéndose abonar como mínimo, cinco (5) días en cada pilotaje, aunque éste fuera de menor duración. Pasados los cinco (5) días, ese valor se incrementará en un cincuenta por ciento (50%).

DÉCIMO SEGUNDO: En virtud de la situación de crisis que atraviesa el sector pesquero en nuestro país, hecho demostrado en los acuerdos alcanzados en las operaciones sobre otras especies icícolas, las partes se comprometen a presentar durante el mes de enero de 2026, un pedido en conjunto, ante la autoridad laboral nacional para que parte de los salarios del personal de máquinas incluido en el presente acuerdo revista carácter de No Remunerativo, durante la temporada de pesca de calamar de 2026.

DÉCIMO TERCERO: La entidad gremial se compromete a respetar un periodo de PAZ SOCIAL durante el plazo de vigencia del presente ACTA ACUERDO.

DÉCIMO CUARTO: Ambas partes quedan facultadas para presentar ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el presente acuerdo para solicitar su homologación.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 18 días del mes de diciembre del año 2025 y en prueba de conformidad, se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor.

Signature 1: [Handwritten signature]

Signature 2: [Handwritten signature]
Eduardo A. Vignotti
Secretario General Conjointe
Sindicato Conductores Navales
SICONARA

Signature 3: [Handwritten signature]
SOCILATE
CAPA

Figure 11: Salary agreement, updated 2026, between SICONARA and CAPA.

It should be noted that within the *Illex* Squid fishery there are other union entities such as the Center for River, Fisheries and Maritime Cabotage Masters and Officers (<https://patronesdecabotaje.org.ar>), the Center for Chiefs and Machinist Officers Naval (<https://www.maquinavaltv.com.ar/>), and the Center of Overseas Captains and Merchant Marine Officers (www.capitanes.org.ar). The first of them adheres to the working conditions and grievance mechanisms established by the union of Captains, Pilots and Fishing Skippers. Additionally, all these entities have contact forms for associates to request assistance.



ACTA ACUERDO C.J.O.M.N.- C.A.P.A.

1. PARTES INTERVINIENTES

En la ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 3 días del mes de febrero de 2026, se reúnen la Cámara de Armadores de Poteros Argentinos (C.A.P.A.), representada en este acto por el Sr. Darío Sócrates, en su carácter de Director Ejecutivo, por la parte empresarial; y el Centro De Jefes y Oficiales Maquinistas Navales (C.J.O.M.N.), representado por el Sr. Eduardo Mayotti y Marcelo Giurlani, en su carácter de Presidente y Vicepresidente 1º respectivamente, por la parte sindical; y acuerdan:

2. AMBITO DE APLICACIÓN

El presente Acta Acuerdo, será de aplicación para el personal representado por el Centro de Jefes y Oficiales Maquinistas Navales, conforme su personería gremial N.º 45, según resolución M.T. N.º: 12 del 25 de enero de 1947 y que trabaja a bordo de buques pesqueros congeladores poteros de pabellón nacional y/o con permiso, operados por las firmas que integran la Cámara referida en el artículo que antecede, en todo el ámbito de representación de las partes signatarias del presente acuerdo.

3. PERIODO DE VIGENCIA

La presente acta acuerdo tendrá vigencia por un periodo de un (1) año calendario contado a partir del 01 de enero de 2026. Sin perjuicio de ello de no mediar denuncia expresa de alguna de las partes se considerará prorrogada por sucesivos periodos, caso contrario la parte denunciante deberá, con una antelación de treinta (30) días corridos a su vencimiento, notificar su denuncia por medio fehaciente a la otra parte y a la Autoridad administrativa competente.

4. DIAS DE PUERTO:

Los días en que el tripulante representado por el Centro de Jefes y Oficiales Maquinistas Navales se enrola para desempeñar tareas en puerto sin salir a navegar, el mismo percibirá una contraprestación diaria de doscientos dólares (US\$ 200) brutos para el cargo de Jefe de Máquinas; y su correspondiente escala, pagaderos en pesos al tipo de cambio comprador del Banco de la Nación Argentina.

5. PILOTAJES:

Las partes acuerdan el valor de doscientos ochenta dólares (US\$ 280) diarios, para el cargo de Jefe de Máquinas, y su correspondiente escala; debiéndose abonar como mínimo 5 días, y pasado esos 5 días dicho valor se incrementará en un cincuenta por ciento (50%); para el viaje que realice un buque entre un puerto y otro sin efectuar tareas de explotación pesquera, siempre que el mismo no sea continuación de un viaje de pesca.

6. APORTES POR CUOTA SINDICAL

Las empresas representadas por la Cámara de Armadores de Poteros Argentinos retendrán a los tripulantes afiliados al CJOMN y depositarán mensualmente en el Banco de la Nación Argentina, sucursal Boca Riachuelo, cuenta corriente número 77895-80 CBU 01100075-20000077895800, el tres por ciento (3%) en concepto de Cuota Sindical, calculados sobre el total de las remuneraciones brutas que perciba el tripulante.

El vencimiento del depósito de estos aportes deberá efectivizarse hasta el día 15 o el siguiente hábil si aquel fuera feriado, de cada mes siguiente al que se hubieren devengados los salarios.

En caso de que la empresa no depositare los mismos de acuerdo con lo establecido en el párrafo precedente, los importes devengarán los intereses correspondientes y no se consideraran saldados dichos periodos sin el depósito de estos.

7. APORTE SINDICAL SOLIDARIO

Las empresas retendrán a todos los maquinistas navales representados por la parte sindical pero que no estén afiliados al CJOMN, ni a otra entidad sindical y con título de Ultramar, el 2,5% (dos con cinco por ciento) en concepto de contribución solidaria (Artículo 9 Ley 14250), calculados sobre el total de las remuneraciones brutas que perciba el tripulante; y se deberán depositar en la forma y tiempo establecido en el artículo precedente, en el Banco de la Nación Argentina, sucursal Boca Riachuelo, cuenta corriente número 77895-80 CBU 01100075-20000077895800.

8. APORTES Y CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

Las empresas cumplirán con las obligaciones emergentes de la legislación nacional en cuanto a las obligaciones emergentes del régimen de seguridad social de la nación.

9. CONTRIBUCION EMPRESARIA PARA CAPACITACION

Las empresas abonarán al CJOMN, mensualmente, para todos los tripulantes representados por dicha entidad gremial, siempre que el mismo se encuentre embarcado; una contribución por capacitación de dólares quinientos cincuenta (US\$ 550), conforme la cotización tipo comprador del Banco Nación Argentina.

Los referidos importes serán depositados en el Banco de la Nación Argentina, sucursal Boca Riachuelo, cuenta corriente número 781925-39 CBU 01100075-20000281925399, cuyo vencimiento se producirá el día 15 o el siguiente hábil si aquel fuera feriado, del mes siguiente al que se devengó la remuneración.

En caso de que la empresa no depositare los mismos de acuerdo con lo establecido en el párrafo precedente, los importes devengarán los intereses correspondientes y no se consideraran saldados dichos periodos sin el depósito de estos.

10. CONTRIBUCION POR ACCION SOCIAL

Las empresas abonarán al CJOMN, mensualmente, para todos los tripulantes representados por dicha entidad gremial, siempre que el mismo se encuentre embarcado; una contribución por acción social de dólares quinientos cincuenta (US\$ 550), conforme la cotización tipo comprador del Banco Nación Argentina.

Los referidos importes serán depositados en el Banco de la Nación Argentina, sucursal Boca Riachuelo, cuenta corriente número 70010379 CBU 01100075-20000700103793, cuyo vencimiento se producirá el día 15 o el siguiente hábil si aquel fuera feriado, del mes siguiente al que se le devengó la remuneración.

En caso de que la empresa no depositare los mismos de acuerdo con lo establecido en el párrafo precedente, los importes devengarán los intereses correspondientes y no se consideraran saldados dichos periodos sin el depósito de estos.

A fin de contemplar los valores acordados en la presente (cuota sindical, contribución por acción social y contribución para capacitación), correspondientes al mes de enero de 2026 para aquellos tripulantes representados por el CJOMN que hayan desempeñado tareas a bordo; las partes acuerdan abonar dichos montos de forma conjunta con los de febrero de 2026.

11. SUMA EXTRAORDINARIA NO RUMUNERATIVA

Las partes convienen establecer una Suma Extraordinaria no remunerativa para los tripulantes representados por el CJOMN que efectivamente realicen la campaña completa. El mismo será de ochocientos setenta dólares (US\$ 870) netos conforme la cotización comprador Banco de la Nación Argentina y no tendrá escala salarial. Dicho premio se abonará al finalizar la campaña por única vez en forma extraordinaria y con carácter no remunerativo.

12. PAZ SOCIAL

La entidad gremial se compromete a respetar un periodo de paz social durante el plazo de vigencia de la presente Acta, durante el cual se obliga a no adoptar medidas de fuerza o de acción directa de ninguna naturaleza, a excepción que sean planteadas por incumplimientos de las obligaciones determinadas por la presente.

13. HOMOLOGACIÓN

LAS PARTES consignan como declaración jurada que las firmas insertas son auténticas en los términos previstos en el art. 109, Decreto 1759/12 (TO 2017) y Res. 397/20 475/20 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

LAS PARTES solicitarán a la autoridad administrativa del trabajo la homologación del presente acuerdo, obligándose a expresar su ratificación por el medio electrónico (mail, Trámite a Distancia, etc.) que sea posible, considerando las circunstancias de publico conocimiento.

Representación sindical

EQUARDO MAYOTTI
PRESIDENTE
CENTRO DE JEFE Y OFICIALES
MAQUINISTAS NAVALES

MARCELO GIURLANI
VICEPRESIDENTE 1º
CENTRO DE JEFE Y OFICIALES
MAQUINISTAS NAVALES

Representación Empresarial

DARÍO SÓCRATES
DIRECTOR EJECUTIVO
C.A.P.A.

Figure 12: Salary agreement, updated 2026, between the Center for Chiefs and Machinist Officers Naval and CAPA.



Government agencies

Prefectura Naval Argentina

About Prefectura Naval Argentina

The Prefecture is the Argentine Maritime Authority, in accordance with General Law 18398, the Navigation Law 20094 and the legislation that coincidentally defines the broad and homogeneous profile of its competences. Likewise, and by virtue of its historical and functional tradition, unalterable through time, which identifies it as the body through which the State exercises the police of navigation safety, security and public order in the waters under national jurisdiction and in the ports.

It is also the implementing body for international conventions relating to the safety of life at sea, the prevention and control of pollution and related technical and legal matters, in accordance with the country's acceptance laws. It also performs functions in the exercise of the country's obligations as Flag State and Port State, for the registration of ships and the control of their safety conditions, according to the laws and regulations that assign it these competences and the respective international agreements.

Grievance Mechanism Evidence

The Argentine Naval Prefecture has a free telephone line on its website (<https://www.argentina.gob.ar/prefecturanaval/emergencias>) to report anomalies related to ship safety.

Prefectura Naval Argentina
Autoridad marítima; Fuerza de Seguridad, policía de seguridad de la navegación, protección ambiental, policía judicial, auxiliar pesquera, aduanera, migratoria y sanitaria.

Emergencias y denuncias

Educación

Deportes náuticos

Despacho Electrónico de Buques

Gestión de pagos

Investigación científica



Líneas gratuitas para emergencias



Línea 106

Para que nos llames dentro de nuestro ámbito de actuación.

(54-11) 4576-7658

Teléfono del Comando Radioeléctrico de la Prefectura.

Usá estos teléfonos solo en casos de emergencia.

Anormalidades a bordo de buques



0800-444-0436

Si observás alguna anomalía relacionada con la seguridad a bordo, denuncialo en nuestra línea gratuita.

Figure 13: Screenshot from PNA website. Link:
<https://www.argentina.gob.ar/prefecturanaval/emergencias>

It also offered a procedure guide for receiving administrative complaints related to safety on board. It shows the record of complaints (annex 1) and the complaint receipt form (annex 2), among other things.

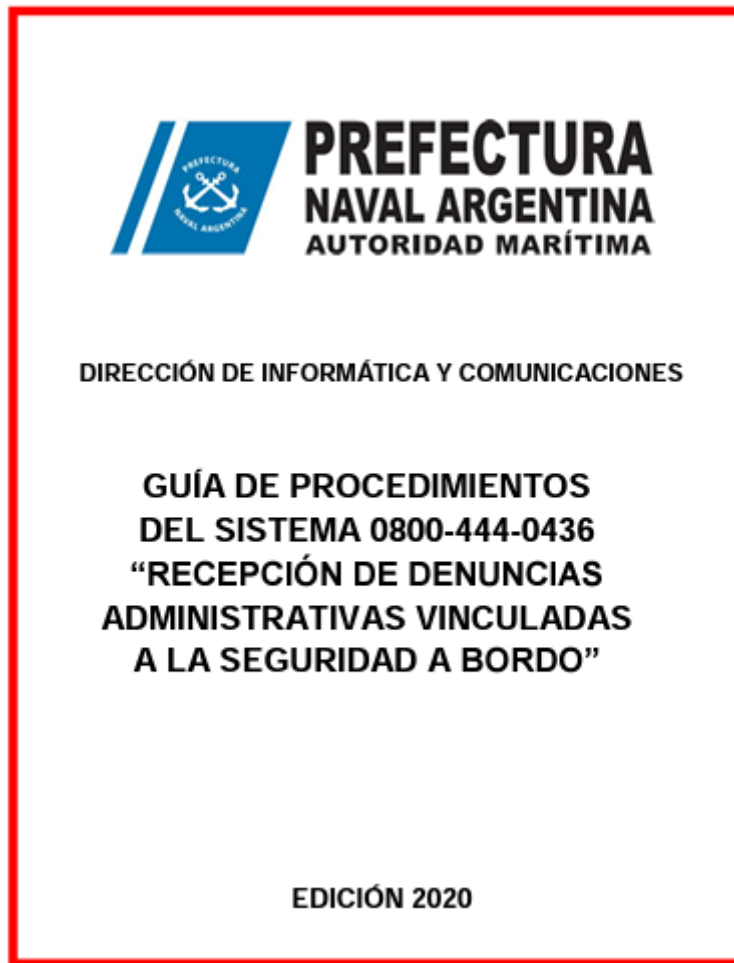


Figure 14: Screenshot from procedure guide. Link: <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/disfc-2020-196-apn-pnamsmsg.pdf>

Remedy Process Evidence Prefectura Naval Argentina

The Argentine Naval Prefecture has established a scheme to complete the complaint process on vessels.

This process is presented in the following table:

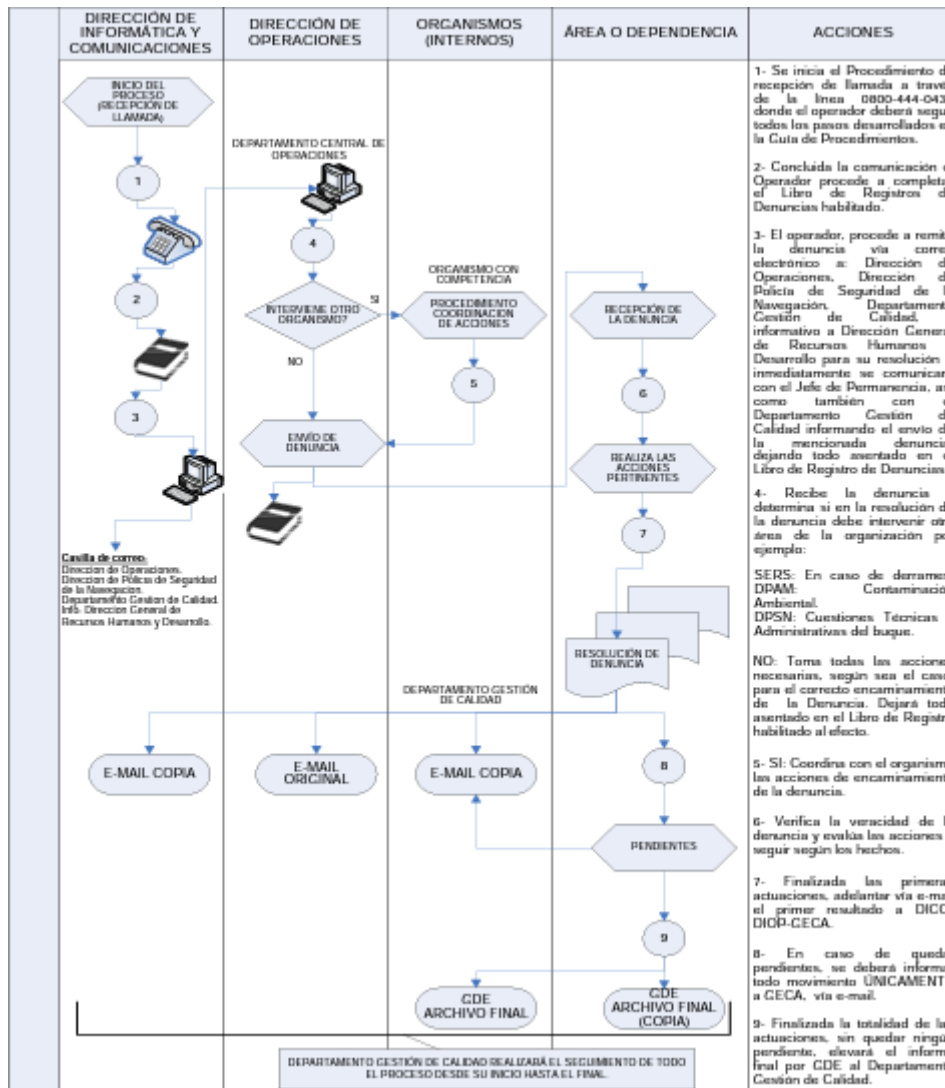


Figure 15: Outline of how the complaints process Works (Annex5) – PNA

Link: <https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/disfc-2020-196-apn-pnamsg.pdf>

- 1- The procedure for receiving a call via the 0800-444-0436 line is initiated, where the operator must follow all the steps set out in the Procedures Guide.
- 2- Once the call has been received, the operator proceeds to complete the Complaint Record Book.
- 3- The operator proceeds to send the complaint via e-mail to: Directorate of Operations, Directorate of Navigation Safety Police, Quality Management Department, and informative to General Directorate of Human Resources and Development for resolution and immediately communicate with the Head of Permanence, as well as with the Quality Management Department informing the sending of the aforementioned complaint, leaving everything recorded in the Complaint Record Book.



4- Receives the complaint and determines whether another area of the organization should intervene in the complaint resolution.

5- YES: Coordinates with the organization the actions to address the complaint. NO: Take all necessary actions, as the case may be, for the correct routing of the complaint. It shall record everything in the Register Book set up for this purpose.

6- Verifies the complaint veracity and evaluates the actions to be taken according to the facts.

7- Once the first actions have been completed, forward the first result via e-mail to DICODIOPGECA.

8- In the event of any pending actions, any movement should ONLY be reported to GECA, via email.

9- Once all the actions have been completed, without any pending, the final report will be sent by GDE to the Quality Management Department.

10- In addition to the procedures mentioned in the previous points, the area or unit carrying out the department carrying out the proceedings shall initiate the file through the Electronic Document Management System (Sistema Electronic Documentary Management System (GDE), the file for its subsequent sending to the Quality Management Department. It should be clarified that the files processed through the GDE will be sent to the Quality Management Department, when the reason for the complaint has been resolved in FULL, and the resolved in its TOTALITY, without ANY pending issues. Otherwise, it will remain in pending with the person in charge, until it is fully completed.

11- Directorate of General Inspectorate - Quality Management Department It shall monitor, analyze and supervise the actions carried out by the bodies involved, and shall request additional information when it considers it necessary on any new developments that may arise.

12- It will centralize the chronological filing of the complaints received.

Ministry of Human Capital
Labour, Employment and Social Security Secretariat

About the Ministry of Human Capital

The Ministry of Human Capital is a national agency under the Executive Branch of Argentina. Within its structure, the Secretariat of Labour, Employment and Social Security is responsible for developing, implementing and supervising public policies related to labour relations, employment, collective bargaining, working conditions and social security.

The Secretariat oversees matters related to individual and collective labour relations, professional associations of workers and employers, employment policies, job training and labour rights protection mechanisms.



Grievance Mechanism Evidence

The Ministry of Human Capital, through the Secretariat of Labour, Employment and Social Security, provides a toll-free hotline for reporting cases of human trafficking.

Denunciá llamando al 145
La trata de personas con fines de explotación laboral o sexual es un delito. Denunciala llamando a la línea [145](tel:145). Tu denuncia ayuda a erradicar el delito.

Asistencia a la víctima
¿Qué podes denunciar? ¿Cuándo hay explotación? y ¿Cómo prevenir? [Informate](#)

Figure 16: Screenshot from Ministry of Capital Human-Labour website.

Link: <https://www.argentina.gob.ar/trabajo/trata-de-personas>

The Ministry of Human Capital, through the Secretariat of Labour, Employment and Social Security, mentions Possible Indicators of Labour Exploitation:

"As far as labour exploitation is concerned, there are a number of indicators to be considered, which, although they do not in themselves determine the existence of labour exploitation, they can give us indications of its possible presence:

- Working conditions are not as promised.
- Wages are below what is legally established.
- Working hours are far in excess of what is legally established for the activity.
- There is a lack of health and safety conditions that put the health of workers at risk.
- Workers are forced to live and/or sleep in the workplace.
- The employer applies discounts to the agreed salary to cover alleged expenses for housing, food, transport, etc.
- Workers are threatened, subjected to violence or fined.
- Employer withholds documentation.
- The employer owes months of wages, or the worker is never paid.

The website has a section on "**Workplace violence**": Working in an environment free of violence and harassment is a recognized right for all workers in our country. The Ministry's policy focuses on the prevention of workplace violence and the protection of workers when it occurs, applying an inclusive, integrated and gender-sensitive approach.

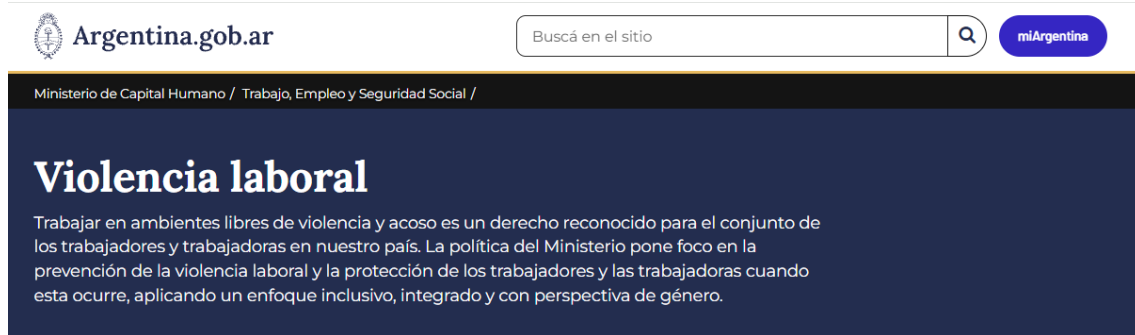


Figure 17: Screenshot from Ministry of Human Capital, through the Secretariat of Labour, Employment and Social Security, website.

Link: <https://www.argentina.gob.ar/trabajo/violencialaboral>

If you consider it necessary, after counselling, we will also guide you through the reporting process.

When faced with a situation of workplace violence, there are two options for reporting it:

The complaint is registered with the Ministry. It is a record and serves, as such, in the event that the problem persists or in the event of future situations that may arise.

If you expressly request it, the Ministry calls or coordinates with the competent authorities to summon your employer and inform him/her of the situation, interceding so that he/she adopts measures to try to solve it. The employer has 10 working days to make a written proposal. The Ministry will communicate to check if the situation has been resolved and the fulfilment of the commitment made will be considered in an internal register.”

Ministerio de Capital Humano / Trabajo, Empleo y Seguridad Social /

Recibir asesoramiento sobre violencia laboral y denunciarla

Si sufrís violencia laboral o vivís situaciones que podrían serlo recibí asesoramiento.

💰 GRATUITO 🗓️ CON TURNO 👥 PRESENCIAL ✂️ TRABAJO 🚫 VIOLENCIA Y ABUSO

Se entiende por **violencia y acoso laboral** el abuso de poder que se ejerce hacia una persona con la finalidad de excluirla o someterla. Se manifiesta como agresión física, acoso sexual o violencia psicológica. Produce o puede ocasionar un daño físico, psicológico, sexual y/o económico.

No es violencia y acoso laboral: los conflictos laborales, las exigencias organizacionales que respeten los derechos de los trabajadores, el estrés laboral y el síndrome de agotamiento profesional (burn out).

En esta página

- ¿A quién está dirigido?
- ¿Qué necesito?
- ¿Cómo hago?
- ¿Cuál es el costo?

Iniciar trámite



En el Ministerio vamos a escuchar tu caso y brindarte asesoramiento a través de una **entrevista presencial o virtual**, que es **personal y confidencial**. Esta concluye con un diagnóstico de la situación y el asesoramiento en relación con alternativas y derechos que te asisten.

Si lo considerás, luego de asesorarte, también te orientaremos en el proceso de denuncia. Frente a una situación de violencia laboral, hay dos opciones de denuncia:

- La denuncia se registra en el Ministerio. Es un antecedente y sirve, como tal, ante la persistencia del problema o frente a futuras situaciones que pudieran presentarse.
- Si lo requerís expresamente, el Ministerio convoca o articula con autoridades competentes para citar a tu empleador y darle a conocer la situación, intercediendo para que adopte medidas que procuren su resolución. El empleador tiene 10 días hábiles para hacer una propuesta escrita al respecto. El Ministerio se comunicará para comprobar si la situación denunciada se resolvió y el cumplimiento del compromiso asumido será considerado en un registro interno.



Si **trabajás en un organismo público** comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional ([Decreto 214/2006](#)), tenés que [presentar tu denuncia](#) ante la Comisión de Igualdad de Oportunidades y Trato (CIOT).

☰ ¿Qué necesito?

- ✓ Para recibir **asesoramiento** no necesitás ninguna documentación.
- ✓ En caso de querer **denunciar violencia laboral**, precisás:
 - DNI vigente.
 - Recibos de haberes (si tenés).
 - Certificados médicos, psicológicos y/o psiquiátricos que acrediten el problema de salud (si contás con ellos).

☰ ¿Cómo hago?

- ✓ Acordá un día y horario de entrevista (turno):
 - Si **trabajás en CABA** comunicate con la **Oficina de Asesoramiento sobre Violencia Laboral** al [\(011\) 4310-5525](tel:011-4310-5525); también podés escribir a: violencialaboral@trabajo.gob.ar
 - Si **trabajás en alguna provincia del país**, comunicate con la **Red Territorial contra la Violencia Laboral** a través de la [Agencia Territorial del Ministerio](#) que corresponda según ámbito geográfico; también podés escribir a: red-violencialaboral@trabajo.gob.ar

💰 ¿Cuál es el costo del trámite?

Gratuito

Figure 18: Ministry of Human Capital, through the Secretariat of Labour, Employment and Social Security, website. Link: <https://www.argentina.gob.ar/servicio/recibir-asesoramiento-sobre-violencia-laboral-y-denunciarla>



The steps to follow are indicated:

“Who is it for? Workers who are experiencing or have witnessed a situation of workplace violence and require guidance on the subject.

What do I need? You do not need any documents to receive counselling.

In case you want to report workplace violence, you will need:

Valid ID card.

Pay stubs (if you have them).

Medical, psychological and/or psychiatric certificates that prove the health problem (if you have them).

How do I do it? Arrange a date and time for an interview (appointment):

If you work in Buenos Aires City (CABA), contact the Advice Office on Workplace Violence at (011) 4310-5525; you can also write to: violencialaboral@trabajo.gob.ar

If you work in any province of the country, contact the Territorial Network against Workplace Violence through the Territorial Agency of the Ministry that corresponds to your geographical area; you can also write to: red-violencialaboral@trabajo.gob.ar How much does it cost? Free of charge”

The Ministry’s available social networks are Facebook, Twitter, LinkedIn, WhatsApp and Telegram. It also has Territorial Agencies in charge of coordinating the execution of its policy to promote employment, job training and improvement in the employment conditions of workers in the different jurisdictions. They also promote the control of unregistered work, address labor disputes and receive queries and complaints of workplace violence.



Figure 19: Territorial agencies map. Screenshot from Ministry of Human Capital website. Link: <https://www.argentina.gob.ar/trabajo/agencias-territoriales>



Remedy Process Evidence – Ministry of Human Capital (Labour, Employment and Social Security Secretariat)

The Ministry of Human Capital, through the Secretariat of Labour, Employment and Social Security, has a Mandatory Labour Conciliation Service (SECLO), which constitutes the compulsory administrative instance prior to the initiation of a labour lawsuit. In the event of a disagreement between a worker and an employer, SECLO acts as a mandatory conciliation mechanism before judicial proceedings can begin. If an agreement is reached between the parties, SECLO reviews and validates the proceedings. Both procedures are carried out virtually. They are free of charge for workers and low-cost for employers.

Legal assistance is mandatory for workers or trade unions, which must provide written proof of representation and authorization. Workers and/or employers involved in a labour dispute are required to attend a mandatory conciliation hearing before SECLO. If the dispute is not resolved during this administrative stage, judicial proceedings may subsequently be initiated. If an agreement is reached, SECLO evaluates whether it is legally valid and whether it meets the conditions required for homologation. If the agreement does not meet the necessary requirements, the parties are advised to review it or alternatively proceed through the judicial system.

The Ministry of Human Capital also provides public guidance through a set of “Frequently Asked Questions on Labour Complaints,” including:

- How can labour complaints be filed?
- What types of complaints can be submitted?
- What types of complaints are not addressed by the Complaints Department?
- Can complaints be submitted in writing?
- Can collective complaints be filed?
- Can individual complaints be filed?
- Can the status of a complaint be checked?

The status of a complaint may be checked in person with identification at the office corresponding to the jurisdiction of the inspected establishment, or through formal judicial notification.

The establishment and fulfilment of quality commitments in service provision is one of the objectives pursued by SECLO through its Commitment Charter. Deadlines for attention and resolution of procedures are established considering normal demand conditions and annual projections.

- The Mandatory Labour Conciliation process is generally resolved within 20 working days.
- The process may be extended by the parties and resolved within 35 working days.
- The first conciliation hearing is scheduled within 10 working days after the claim is initiated.



- Approval or rejection of agreements reached during conciliation is resolved within 7 working days following the end of the conciliation process.

Additionally, the Ministry of Human Capital adheres to the Environmental and Social Standards (ESS) applicable to the Project “Fostering Better Jobs with Integrated Training and Employment Programmes” (P176781-IBRD), designed by the World Bank to support the management of externally financed projects and improve environmental and social performance in line with international good practices.

The Environmental and Social Framework (ESF), which entered into force on October 1, 2018, applies to all initiatives supported through investment project financing. It promotes progress in areas such as labour rights, non-discrimination, climate change mitigation and adaptation, biodiversity, community health and safety, stakeholder engagement, public participation and grievance mechanisms.

Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca (Secretary of Agriculture, Livestock and Fisheries)

About Secretary of Agriculture, Livestock and Fisheries

The Secretary of Agriculture, Livestock and Fisheries is responsible for designing and executing production, marketing and sanitary plans in the agricultural, fisheries, forestry and agro-industrial sectors. The Under-Secretariat for Fisheries and Aquaculture is attached to Ministry of Agriculture, Livestock and Fisheries.

Grievance Mechanism Evidence

The Secretary of Agriculture, Livestock and Fisheries offers a section for "Citizen Participation", where it indicates the channels of contact to make complaints.

Ministerio de Economía / Agricultura, Ganadería y Pesca /

Participación ciudadana

Compartir en
redes sociales     

Si desea realizar un reclamo o sugerencia puede ponerse en contacto con nosotros
[Realizar reclamo o sugerencia](#)

Para enviarnos una consulta puede hacerlo al siguiente link:
[Consultar a la Secretaría de Bioeconomía](#)

Para solicitar una audiencia con el señor Secretario debe dirigirse a la casilla
secretariadebioeconomia@magyp.gob.ar indicando el tema a tratar, la
identificación de los asistentes y un teléfono de contacto.

Puede consultar las audiencias de la Secretaría de Bioeconomía
[Consultar audiencias](#)



Si considerás que esta información no es suficiente o querés saber
alguna otra cosa, podés [realizar una solicitud de acceso a la información
pública](#).



Figure 21: Screenshot from Secretary of Agriculture, Livestock and Fisheries website.

Link: <https://www.argentina.gob.ar/agricultura/transparencia/participacion>

Ministerio de Economía / Agricultura, Ganadería y Pesca /

Dirección de Gestión Documental

Nuestros objetivos se encuentran dirigidos a proporcionar al ciudadano la preorientación para que pueda acceder a la información que necesite del área de la Secretaría competente en la materia por la que desea a realizar su consulta.

Todo ello en un marco de excelente predisposición a resolver las inquietudes que puedan presentarse, con eficacia y eficiencia, y realizando una atención y seguimiento personalizados a través de los distintos canales de comunicación con los que contamos.



Contacto
Av. Paseo Colón 982, PB. Oficina 41
Lunes a Viernes de 10:00 a 17:00 hs.
informacion@magyp.gob.ar
[0800-333-62497](tel:0800-333-62497)

Figure 22: Screenshot from Secretary of Agriculture, Livestock and Fisheries website.

Link: <https://www.argentina.gob.ar/agricultura/coordinacion-de-informacion-al-ciudadano>

Remedy Process Evidence - Secretariat of Agriculture, Livestock and Fisheries (Ministry of Economy)

The Secretariat of Agriculture, Livestock and Fisheries, under the Ministry of Economy of Argentina, complies with the national Mandatory Labour Conciliation mechanisms applicable to all public agencies (see above) in relation to grievance and dispute resolution processes. In addition, the Secretariat provides official channels through which citizens may submit complaints, requests, or requests for access to public information.

If you wish to request public information, this can be done through the following channels:

- Completing the request online through the “Trámites a Distancia (TAD)” platform.
- Sending an email to: informacion@magyp.gob.ar
- Submitting a request in person at the agency’s Entrance Desk:
-Entrance Desk: Paseo Colón 982, Ciudad Autónoma de Buenos Aires



- Opening hours: Monday to Friday from 10:00 a.m. to 5:00 p.m.
- Email: informacion@magyp.gob.ar

If no response is received, or if the information provided is considered incomplete or inaccurate, a complaint may be filed before the Access to Public Information Agency (Agencia de Acceso a la Información Pública).

Please note:

- To file a complaint for lack of response, at least 15 working days must have passed since the request was submitted, unless the agency formally requested an additional 15-day extension. Complaints must be submitted within 40 working days after the response deadline expired.
- Complaints regarding incomplete or inaccurate information must be submitted within 40 working days from receipt of the agency's response.

The procedure is free of charge.

ILO Convention 190

On February 23th, 2022, ILO Convention 190 entered into force. Argentina is one of the 10 countries that ratified the international standard that recognizes the right to work free from violence and harassment.

Convenio internacional

Entra en vigencia el Convenio 190 de la OIT

Argentina es uno de los 10 países que ratificaron la norma internacional que reconoce el derecho a un trabajo libre de violencia y acoso. El MTEySS ha desarrollado diversas acciones en el marco del convenio.

Compartir en redes sociales Publicado el miércoles 23 de febrero de 2022

A partir de hoy, entra en vigencia en nuestro país el Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Argentina lo ratificó mediante la Ley 27580, sancionada por el Congreso Nacional el 15 de diciembre 2020, y depositó el instrumento de ratificación en la OIT el 23 de febrero de 2021.

Es uno de los diez países, junto a Ecuador, Fiji, Grecia, Italia, Mauricio, Namibia, Somalia, Sudáfrica y Uruguay, que ha ratificado el documento sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, que abarca las acciones que se desarrollen en el espacio físico, y también las comunicaciones relacionadas con este ámbito, en particular las que tienen lugar mediante tecnologías de la información y la comunicación.

Figure 23: Screenshot from Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Link: <https://www.argentina.gob.ar/noticias/entra-en-vigencia-el-convenio-190-de-la-oit#:~:text=A%20partir%20de%20hoy%2C%20entra,23%20de%20febrero%20de%202021.>

Argentina ratified it through Law 27580, passed by the National Congress on 15 December 2020, and deposited the instrument of ratification with the ILO on February 23th, 2021. It is one of ten countries, along with Ecuador, Fiji, Greece, Italy, Mauritius, Namibia, Somalia, South Africa and Uruguay, that have ratified the document on the elimination of violence and harassment in the



world of work. The Asociación Argentina de Capitanes, Pilotos y Patrones de Pesca presents it on its website, for download.

Legislación y Avisos Oficiales

Primera sección

Primera / Leyes / Detalle

VER PÁGINAS PUBLICADAS

CONVENIO SOBRE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO

Ley 27580

Aprobación.

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, etc. sancionan con fuerza de Ley:

Artículo 1°- Apruébese el CONVENIO SOBRE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO –CONVENIO 190–, adoptado por la Conferencia General de la ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO, en la ciudad de Ginebra –CONFEDERACIÓN SUIZA– el 21 de junio de 2019, que consta de VEINTE (20) artículos, que como ANEXO, en idiomas francés e inglés y su traducción al español, forma parte de la presente ley.

Figure 24: Screenshot of the cover of law 27580. Link:
<https://www.boletinoficial.gov.ar/detalleAviso/primera/238503/20201215>

V. ENFORCEMENT AND REMEDIES AND REDRESS

Article 10: Each Member shall take appropriate measures to:

(a) follow up and monitor the implementation of national laws and regulations concerning to violence and harassment in the world of work;

(b) ensure easy access to appropriate and effective remedies and redress, reporting and dispute settlement mechanisms and procedures and to mechanisms and procedures for reporting and



dispute resolution in cases of violence and harassment in cases of violence and harassment in the world of work, which are safe, equitable and effective, such as and effective mechanisms and procedures, such as:

- (i) grievance and investigation procedures and, where appropriate, workplace conflict resolution mechanisms;
- (ii) dispute resolution mechanisms external to the workplace;
- (iii) courts or tribunals;
- (iv) measures to protect complainants, victims, witnesses and whistleblowers from victimization and retaliation
- (v) legal, social, medical and administrative assistance measures for complainants and victims;
- (c) protect the privacy of the persons involved, as well as confidentiality, to the extent possible and as appropriate, and ensure that these requirements are not misused;
- (d) provide for sanctions, where appropriate, for cases of violence and harassment in the world of work; and (d) provide for sanctions, where appropriate, for cases of violence and harassment in the world of work
- (e) provide that victims of gender-based violence and harassment in the world of work have effective access to redress mechanisms for to grievance and dispute resolution mechanisms, assistance, services, and avenues of redress and remedy that are gender-sensitive, safe and effective.

Recent Updates on Grievance Mechanisms and Union Context

In the *Illex* squid fishery, labor grievance mechanisms are an active and effective tool in the interaction between crews and fishing companies. These systems are used depending on the nature of the grievance, reflecting a mature institutional dynamic that combines formal channels with direct dialogue between the parties.

The most representative union entities within the CAPA FIP—such as AACPyPP, SOMU, and SICONARA—have well-established organizational structures and efficient communication channels (digital forms, telephone hotlines, union advisors, and legal representation) to receive and process concerns raised by their members.

Relationship with the business sector

The relationship between unions and fishing industry chambers—including CAPA—is characterized by being permanent, institutionalized, and open to dialogue. Although differences may arise on sensitive issues such as labor conditions or wage negotiations, this does not imply a lack of communication or willingness to reach agreements. On the contrary, the existence of regular dialogue spaces ensures that even when processes take time, there is always an open path to consensus.



Onboard connectivity

Today, access to grievance mechanisms from the high seas is fully available, as most industrial fishing vessels are equipped with internet and Wi-Fi connectivity, typically provided through modern satellite systems. Although occasional technical failures may occur, these rarely prevent or significantly delay communication with land-based representatives.

Degree of use and resolution times

Grievance mechanisms are mainly activated during collective bargaining processes or in response to specific issues affecting segments of the crew. While resolution times vary depending on the complexity of the grievance, cases are typically addressed in an orderly manner, often involving formal conciliation stages overseen by government authorities. Mandatory conciliation procedures, managed by the Ministry of Labor, may last up to 35 business days; however, many less complex cases are resolved more swiftly through direct negotiation between unions and employer chambers.

Strikes as a historical tool

In Argentina, **the strike** is a legitimate and widely recognized tool of union pressure, historically used to make sectoral demands visible. It is generally used in specific situations and after exhausting other dialogue mechanisms. Recent examples include:

- In June 2023, AACPyPP declared a state of alert following a dispute with a fishing chamber over the payment of salaries based on the exchange rate set by Decree 194/23.
- Recent media coverage by [Noticias Puerto Santa Cruz](#) and [Parte de Pesca](#) illustrates how maritime unions used the threat of a national strike to pressure for sectoral public policy responses, even though much of the fleet was already docked. This highlights the strategic and effective nature of this mechanism.
- In March 2024, SOMU reached a wage agreement with the fishing chambers CAPA, CAPECA, CEPA, and CAPIP, including non-remunerative bonuses and salary updates for workers in the freezer fleet. The negotiation once again demonstrated the active functioning of collective bargaining and dialogue mechanisms between the union and the fishing industry chambers. <https://revistapuerto.com.ar/2024/03/el-somu-acordo-bono-salarial-con-cuatro-camaras-pesqueras>.

